



Técnico Profesional en Entrenamiento en Habilidades Sociolaborales de Personas con Discapacidad

Código: 2191

Duración: 60 horas.

Modalidad: Online.

Objetivos: En la actualidad, en el mundo de los servicios socioculturales y a la comunidad y dentro del área profesional de social, más concretamente en la inserción laboral de personas con discapacidad, es muy importante conocer los diferentes procesos. Por ello, con el presente curso se trata de aportar los conocimientos necesarios para conocer el entrenamiento en habilidades sociolaborales de personas con discapacidad.

Índice:

NATURALEZA DE LA ORIENTACIÓN LABORAL

Primer acercamiento al concepto de orientación laboral

Evolución histórica del concepto de orientación.

La Orientación Vocacional, Orientación Profesional y Orientación Laboral

La Orientación Vocacional

La orientación profesional

La orientación laboral.

Características de la orientación laboral

La Orientación

La intervención social

El aspecto laboral

La Orientación Laboral como proceso individualizado



Orientación laboral y empleabilidad

ANÁLISIS DEL PERFIL PROFESIONAL

El perfil profesional

El contexto sociolaboral

Itinerarios formativos y profesionales

LOS ITINERARIOS DE INSERCIÓN LABORAL

La necesidad de un modelo de orientación basado en los itinerarios

Características de los itinerarios de inserción

Aspectos que favorecen un proceso de orientación basado en itinerarios

Esquema base para la elaboración de un itinerario de inserción laboral

Elementos para elaborar el itinerario

Configuración del esquema general para la elaboración de itinerarios

Metodología para la elaboración de programas de inserción laboral: la fase de acogida, la fase de desarrollo y evaluación

Fase de acogida

Fase de desarrollo

Fase de evaluación

EVALUACIÓN DE PROGRAMAS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

Objetivos y contenidos de la evaluación de programas de inserción laboral

Rendimiento laboral y calidad del trabajo

Instrumentos y técnicas de recogida de información

SEGUIMIENTO DE PROGRAMAS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

Indicadores de éxito en los programas de inserción sociolaboral de personas con discapacidad

Análisis de los resultados y elaboración de informes de evolución

La retirada de los apoyos y la planificación de los nuevos aprendizajes

ACERCAMIENTO AL COLECTIVO DISCAPACITADO

Concepto de Discapacidad

Tipos de Discapacidad

UNIDAD DIDÁCTICA 7. INTRODUCCIÓN A LAS MEDIDAS DE FOMENTO DEL EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La Ley de Integración Social de los Minusválidos

Centros Especiales de Empleo

Autoempleo

Teleformación y Teletrabajo

Programas de Orientación e inserción laboral de Discapacitados

PROCESO DE INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Función psicosocial del trabajo



Necesidades y dificultades para la inserción laboral asociadas al colectivo de Intervención

El proceso inserción. Itinerarios de inserción laboral para personas con discapacidad

DESARROLLO DE LAS HABILIDADES DE AUTONOMÍA PERSONAL EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Habilidades de autonomía personal. Definición y características.

Calidad de Vida. Modelos e Indicadores.

Autonomía Personal y personas con discapacidad.

Características diferenciales de los distintos colectivos.

Autonomía personal y ámbitos de actuación.

DESARROLLO DEL MODELO DE EMPLEO CON APOYO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Marco conceptual

El modelo de ECA en comparación con otras prácticas de empleo para personas con discapacidad

Beneficios del Empleo con Apoyo

DESARROLLO DE LAS HABILIDADES SOCIALES PARA LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Habilidades sociales.

Habilidades sociales y personas con discapacidad.

TÉCNICAS BÁSICAS DE PROMOCIÓN DE LAS HABILIDADES SOCIALES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Análisis y refuerzo de conductas apropiadas a las situaciones sociales.

Aprendizaje social. Modelado.

Juego de roles (role playing).

Ayudas visuales aplicadas al entrenamiento de las habilidades sociales: pictogramas, guiones sociales.

Otras.

CONDUCTAS DESAFIANTES DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD EN ENTORNOS LABORALES.

Conductas desafiantes: concepto, fases de desarrollo y consecuencias.

El Apoyo Conductual Positivo:

Prevención y protocolos de actuación en situaciones de crisis. Guías de buenas prácticas de actuación.

Deontología profesional.