



# Entrenamiento en Habilidades Sociolaborales de Personas con Discapacidad

Código: 2177

**Duración:** 60 horas.

**Modalidad:** Online.

**Objetivos:** En la actualidad, en el mundo de los servicios socioculturales y a la comunidad y dentro del área profesional de social, más concretamente en la inserción laboral de personas con discapacidad, es muy importante conocer los diferentes procesos. Por ello, con el presente curso se trata de aportar los conocimientos necesarios para conocer el entrenamiento en habilidades sociolaborales de personas con discapacidad.

## Índice:

ENTRENAMIENTO EN HABILIDADES SOCIALABORALES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

DESARROLLO DE HABILIDADES PERSONALES Y SOCIALES DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

DESARROLLO DE LAS HABILIDADES DE AUTONOMÍA PERSONAL EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Habilidades de autonomía personal. Definición y características.

Calidad de Vida. Modelos e Indicadores.

Autonomía Personal y personas con discapacidad.

Características diferenciales de los distintos colectivos.

Autonomía personal y ámbitos de actuación.

DESARROLLO DE LAS HABILIDADES SOCIALES PARA LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Habilidades sociales:

Habilidades sociales y personas con discapacidad.



## TÉCNICAS BÁSICAS DE PROMOCIÓN DE LAS HABILIDADES SOCIALES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Análisis y refuerzo de conductas apropiadas a las situaciones sociales.

Aprendizaje social. Modelado.

Juego de roles (role playing).

Ayudas visuales aplicadas al entrenamiento de las habilidades sociales: pictogramas, guiones sociales.

Otras.

## CONDUCTA SOCIAL EN EL ENTORNO LABORAL.

Normas sociales implícitas en los entornos laborales.

Relaciones interpersonales y resolución de conflictos interpersonales.

## HABILIDADES DE COMUNICACIÓN Y PROMOCIÓN DE CONDUCTAS ADAPTADAS DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD

### SISTEMAS AUMENTATIVOS Y ALTERNATIVOS DE COMUNICACIÓN (SAAC).

Lenguaje y Comunicación. Conceptos básicos.

Necesidades comunicativas de las personas con discapacidad.

Características diferenciales de los distintos colectivos.

Tipos de Sistemas Aumentativos y Alternativos de Comunicación.

Factores facilitadores de la comunicación: Personales y contextuales.

## CONDUCTAS DESAFIANTES DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD EN ENTORNOS LABORALES.

Conductas desafiantes: concepto, fases de desarrollo y consecuencias.

El Apoyo Conductual Positivo:

Prevención y protocolos de actuación en situaciones de crisis. Guías de buenas prácticas de actuación.

Deontología profesional.

## ENTRENAMIENTO DE HABILIDADES LABORALES

### HABILIDADES DE APOYO A LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

La accesibilidad en el entorno laboral.

Barreras y facilitadores de la accesibilidad de los usuarios con discapacidad en el entorno laboral:

## ESTRATEGIAS DE PROMOCIÓN DE LA ACCESIBILIDAD EN ENTORNOS LABORALES.

Ayudas técnicas y adaptación de equipos de trabajo.

Acceso a la comunicación y a las tecnologías de la información.

Acceso al conocimiento.



NORMATIVA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN ENTORNOS LABORALES Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

Normativa básica de prevención de riesgos laborales.

Detección y prevención de riesgos laborales.

Afrontamiento de situaciones de riesgo en el entorno laboral.